

2

Julio - Diciembre 2019

YÁWAR REVISTA



Tabla de contenidos

4 – Editorial

8 – Artículos

10 – *Del sentido de lo real: interpretaciones de la miríada humana en la etnografía*

Miguel Arredondo Uribe

36 – *Exterminio de Líderes Sociales en Colombia y el uso de prácticas ilegales como forma de intimidación social*

Shannon Estefanía Casallas Duque

66 – *La estructura del absolutismo: una invitación histórico-genética*

Juan David Duarte Vargas

86 – *Giros y retornos: El tiempo como problema teórico*

María Paula García Escobar

100 – *La Isla de Papayal: entre la violencia legítima y la confrontación simbólica*

Juan Pablo Pierotti Escobar y Andrés Felipe Rodríguez Novoa

116 – *Análisis de la migración venezolana a Colombia desde una perspectiva laboral*

Nicolás Sierra Rojas

Análisis de la migración venezolana a Colombia desde una perspectiva laboral

Nicolás Sierra Rojas ¹

¹ Estudiante de Economía de la Universidad Nacional de Colombia.
nisierraro@unal.edu.co

Resumen

La migración de venezolanos a Colombia en busca de mejores oportunidades de empleo representa grandes retos a la sociedad colombiana en términos de integración. En este trabajo se habla brevemente de la experiencia de España y EE.UU., países que han integrado paulatinamente a un gran número de migrantes a sus respectivos mercados laborales y se contrasta con el caso colombiano. Desde el punto de vista keynesiano se proponen algunas medidas públicas en materia de inversión e institucionalidad que podrían ayudar a acoplar satisfactoriamente a quienes deben migrar. Este trabajo toma entonces el punto de vista del mercado laboral, pero está pensado para ser considerado en conjunto con otras perspectivas sociales para mejorar la calidad de vida de los migrantes y de la sociedad colombiana en conjunto.

Palabras clave

Integración, Inversión, Migración, Mercado laboral.

El director de la organización Migración Colombia, Christian Krüger afirma que para agosto 31 de 2019, había cerca de un millón y medio de ciudadanos venezolanos residiendo en Colombia (Migración Colombia, 2019). Esta cifra está en constante crecimiento debido al influjo de ciudadanos de este país que buscan mejores oportunidades de vida para ellos y sus familias, algunas de las cuales todavía residen en Venezuela y a la cual esperan enviar remesas de sus ingresos en Colombia. En este sentido, una porción importante de los migrantes desearían integrarse al mercado laboral, en tanto la inmigración está compuesta principalmente por colombianos previamente residentes en Venezuela y migrantes económicos (Banco mundial, 2018). Estos últimos presentan una tasa de desempleo mayor a la de los colombianos, situándose en un 19,2% (El espectador, 2019), aproximadamente 10 puntos porcentuales superior al de los colombianos no migrantes. Cifra que contrasta fuertemente con el hecho de que, en términos de educación, ambos grupos poseen aproximadamente las mismas características (ACRIP, 2018)¹.

En este escenario, que pone a los migrantes en situación de vulnerabilidad, se exige que nos preguntemos ¿cómo integrar a la sociedad y a la economía, a una gran cantidad de seres humanos que frecuentemente comparten con los colombianos, capacidades, ideas y aspectos culturales?. Es por esto que en este breve escrito se propone tratar brevemente sobre las oportunidades y desafíos para integrar a esta población creciente, enfocado en el aspecto laboral de la integración.

1 Según esta fuente, 29% de los migrantes venezolanos cuentan con un título de educación técnica, tecnológica o superior, contrastando con un 34% de los colombianos. En términos de educación básica, 65% de los venezolanos acabaron el bachillerato frente a un 60% de los colombianos (ACRIP, 2018).

La integración en el contexto económico no es un concepto unívoco, sin embargo, como definición operativa recurriremos a Böhning, para quien la integración ocurre cuando diferentes grupos de trabajadores con las mismas características poseen las mismas oportunidades y resultados en términos de empleo y movilidad socioeconómica (como se cita en Carrasco, 1999). En este escrito se trata de los aspectos que podrían fomentar el bienestar y la igualdad entre trabajadores colombianos y venezolanos.

Para lograr la integración de los migrantes a la economía, se debe propender por su absorción en el mercado laboral. Existen razones para pensar que esta absorción no sólo sería benéfica para esta población sino para la economía en términos agregados. Canales (2013), expone la manera como la migración en España y Estados Unidos ha suplido el déficit de oferta laboral que deja la transformación demográfica por la que atraviesan los países desarrollados, que consiste en índices de natalidad menores y un crecimiento de la población relativa de adultos mayores que pasan a hacer parte de la población inactiva. Canales señala que: “en el caso de España, por ejemplo, entre el 2000 y el 2011, sólo el 33% del crecimiento económico es aportado por la fuerza de trabajo nativa (españoles), mientras que el 67% restante ha sido generado por los trabajadores migrantes.” (Canales, 2013, pág. 14), con EE.UU. siguiendo un patrón similar. Colombia, ha seguido la tendencia de transformación demográfica en términos moderados como se aprecia en la figura 1. Por lo que la integración económica de los migrantes puede ser deseable. Sin embargo, las medidas para lograr este resultado no son inmediatas ni garantistas.

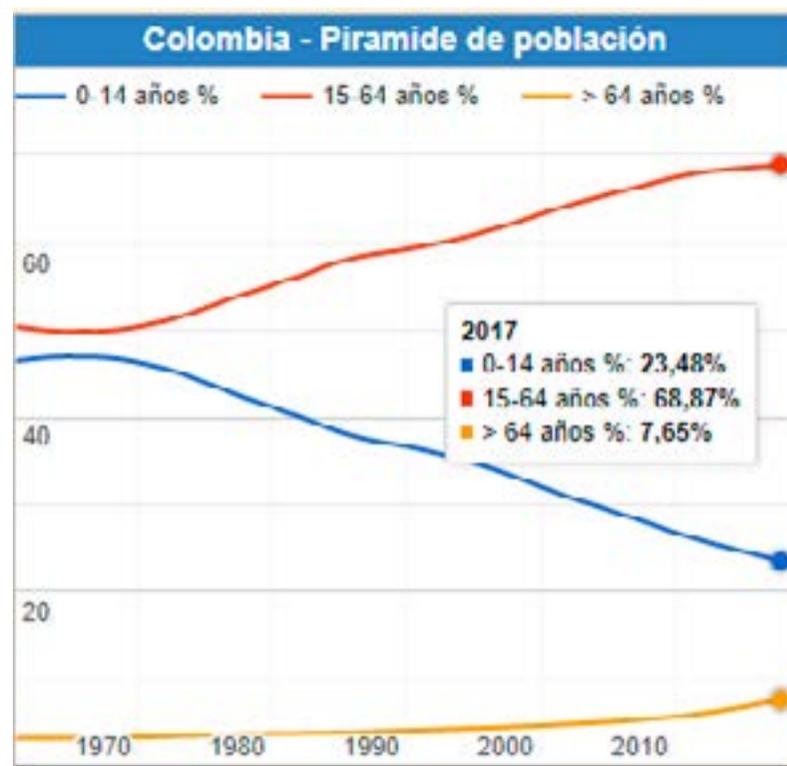


Figura 1: Dinámica de la pirámide poblacional de Colombia con detalle en 2017 Fuente: datosmacro.expansion.com

Una corriente de pensamiento económico que ha aportado de manera importante a la discusión sobre el desempleo involuntario y que vale la pena revisar, es el keynesianismo. Bajo esta perspectiva, el desempleo involuntario “sería generado por una demanda efectiva insuficiente como para requerir un volumen de producción que necesite el pleno empleo de la mano de obra disponible” (Pérez & Neffa, 2006, pág. 113). Una propuesta central de los keynesianos es fomentar la demanda efectiva por medio de las inversiones del Estado, puesto que estas aumentan la demanda por trabajo y los salarios en la economía que se traducen en nuevo consumo.

Colombia, comparándola nuevamente con España y EE.UU. ha tenido menores niveles de gasto gubernamental con respecto al PIB durante la última década, como se muestra en la figura 2. Este po-

dría ser un rubro importante a tener en cuenta en el intento por integrar económicamente a la población migrante.

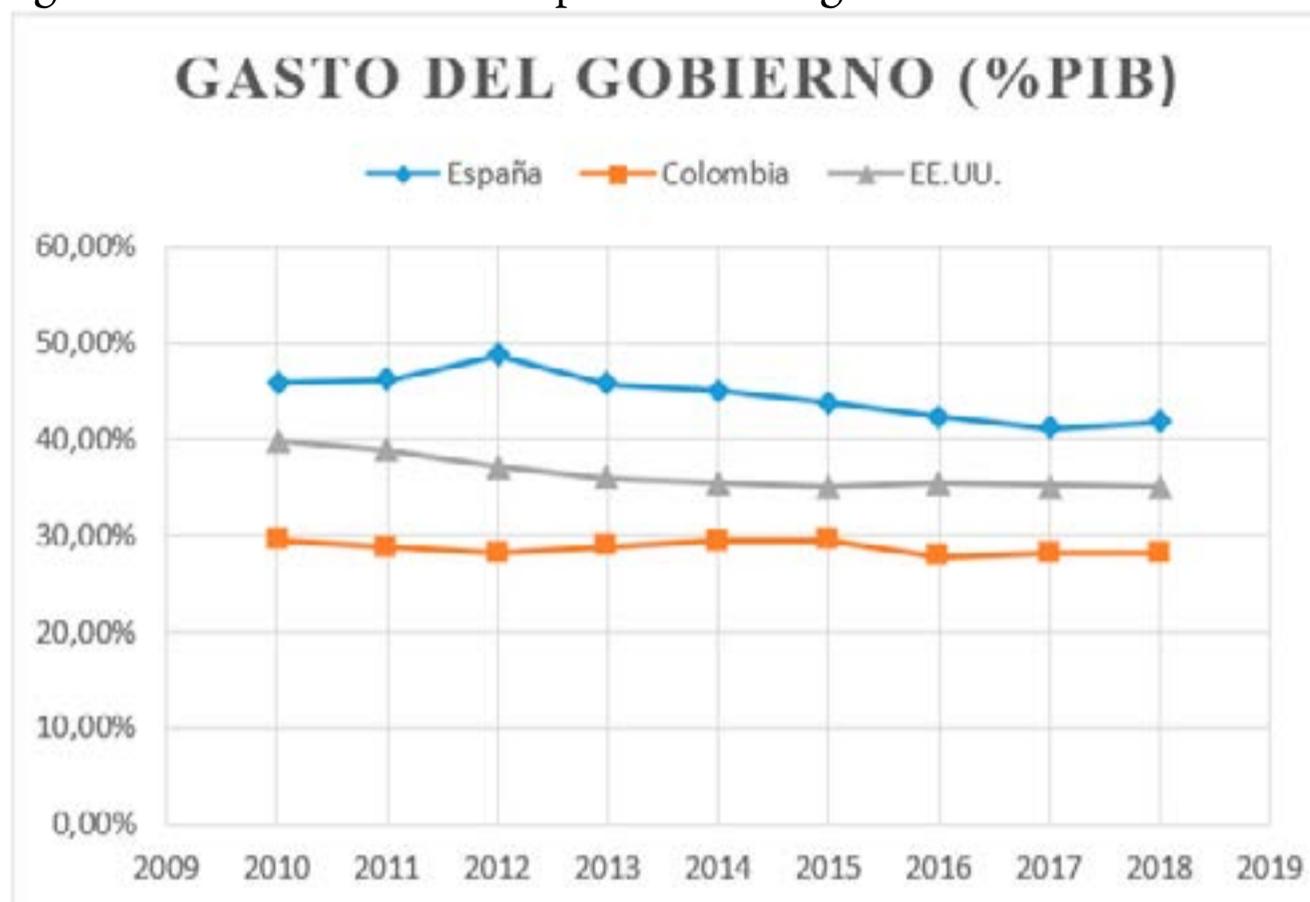


Figura 2: Gasto del gobierno, España, EE.UU y Colombia (%PIB)
Fuente: datosmacro.expansión.com, elaboración propia

En este sentido, la OCDE (2016) identifica una gran oportunidad de inversión en los rezagos que Colombia tiene respecto a otros países de la región en términos de infraestructura, tanto cualitativa como cuantitativamente. La inversión en infraestructura por parte del gobierno podría generar los puestos de trabajo que no han sido generados en la economía durante los últimos años. Por lo tanto, una localización de los esfuerzos fiscales en infraestructura, acompañada por atención focalizada en los migrantes venezolanos para lograr su movilidad laboral, podría tener resultados importantes en la absorción de esta población en el mercado y efectos benéficos a largo plazo para todos los sectores de la sociedad colombiana. La ventaja de

la política fiscal focalizada en esta área es que crea puestos de trabajo que requieren distintos niveles de capacitación, lo cual se adapta a las características demográficas de la población migrante. Si bien la inversión privada también podría ser un actor importante en la creación de puestos de trabajo, Colombia ha tenido episodios históricos donde los picos de inversión significan la destrucción de puestos de trabajo no calificados en reemplazo de nuevos puestos con mayores requerimientos (Lasso, 2012).

Políticas de este corte, sin embargo, atacan sólo una parte del problema pues existe una segmentación laboral clara entre migrantes y no migrantes. El desempleo localizado en los migrantes tiene que ver, no sólo con la falta global de puestos de trabajo sino también con condiciones institucionales que subyacen al fenómeno mismo de la inmigración.

Vale la pena mirar hacia los requerimientos con los que debe cumplir un ciudadano extranjero para su vinculación formal en una empresa. Los estipulados por el Ministerio de Trabajo (s.f.) son visa de trabajo, cédula de extranjería, notificación a Migración Colombia y en ocasiones documentación adicional para ejercer la profesión fuera del país donde se recibió, entre otras. A pesar de que estos documentos garantizan la integración de los migrantes legales, el requerimiento de los mismos puede representar fricciones para la vinculación de los mismos a nuevos puestos de trabajo. Adicionalmente, la informalidad suele ser el primer ámbito laboral con el que los venezolanos tienen contacto debido a los requerimientos prácticamente nulos que se exigen y a la inmediata vinculación que ocurre en este entorno. Sobre este tema, es difícil encontrar datos que nos ofrezcan un panorama de la cantidad de inmigrantes indocu-

mentados debido a la naturaleza elusiva del fenómeno mismo. Sin embargo, se sabe que muchos venezolanos deben cruzar la frontera de manera ilegal por trochas y caminos escondidos ante la dificultad de conseguir los permisos suficientes para desplazarse con tranquilidad entre los dos países (Vivas, 2019).

A pesar de todo esto, es importante insistir en que se pida la documentación requerida en las empresas puesto que los migrantes venezolanos, al ser una población en condición de vulnerabilidad, fácilmente pueden quedar en trabajos de condiciones precarias y deshumanizantes. Incluso podría argumentarse que un incentivo a la inversión como el que se presentó en párrafos anteriores es una medida que reduciría las estadísticas de informalidad si se crean los suficientes puestos de trabajo nuevos.

En conclusión, la migración venezolana a Colombia representa grandes retos y oportunidades para nuestra sociedad. No hay que olvidar que la perspectiva de la que aquí hablamos es puramente la que ofrece la economía laboral y que tras las cifras y estadísticas está el drama de seres humanos que buscan una mejor vida y con los que ya muchos colombianos interactuamos diariamente. Fenómenos como la xenofobia, el crimen y la vulnerabilidad son realidades que deben estudiarse en conjunto con el aspecto laboral para lograr la integración de estas personas como lo definimos más arriba. Sin embargo, algo que podemos decir es que sí existe la manera de integrar paulatinamente a esta nueva población entrante, pero requiere sobre todo de organización social libre de prejuicios y voluntad política y colectiva suficiente para hacer el tránsito a una sociedad incluyente y con cada vez mayores oportunidades de bienestar para colombianos y migrantes.

Referencias

- ACRIP. (2018). *Migración venezolana a Colombia*. Bogotá: ACRIP.
- Banco mundial. (2018). *Migración desde Venezuela a Colombia*. Washington D.C.: Banco Mundial.
- Canales, A. (2013). *Migración y desarrollo en las sociedades avanzadas. Migraciones sur-sur: paradojas globales y promesas locales*. Guadalajara, México: Centro de investigación, sociedad y políticas públicas (CISPO).
- Carrasco, C. (22 de Enero de 1999). *Mercados de trabajo: los inmigrantes económicos*. Madrid, España.
- El espectador. (17 de Septiembre de 2019). *Desempleo de venezolanos en Colombia es de 19,2 %*. Bogotá, Colombia. Obtenido de <https://www.elespectador.com/economia/desempleo-en-poblacion-venezolana-en-colombia-es-de-192-articulo-881551>
- Lasso, F. (2012). *La dinámica del desempleo urbano en Colombia*. En L. Arango, & F. Hamann, *El mercado de trabajo en Colombia. Hechos, tendencias e instituciones*. (págs. 131-166). Bogotá: Banco de la República.
- Migración Colombia. (23 de Octubre de 2019). *“CERCA DE UN MILLÓN Y MEDIO DE VENEZOLANOS ESTÁ VIVIENDO EN COLOMBIA”*; DIRECTOR DE MIGRACIÓN COLOMBIA. Bogotá, Colombia. Obtenido de <https://www.migracioncolombia.gov.co/noticias/200-octubre-2019/cerca-de-un-millon-y-medio-de-venezolanos-esta-viviendo-en-colombia-director-de-migracion-colombia>
- Ministerio de Trabajo. (s.f.). *Grupo de Gestión de la Política de Migración Laboral*. Obtenido de Población Objetivo: <http://www>.

mintrabajo.gov.co/empleo-y-pensiones/movilidad-y-formacion/grupo-de-gestion-de-la-politica-de-migracion-laboral/ii-poblacion-objetivo/trabajadores-extranjeros-en-colombia

OECD. (2016). Making the most of public investment in Colombia: working effectively across levels of government. Paris: OECD Publishing.

Pérez, P., & Neffa, J. (2006). La teoría general del empleo según J.M. Keynes. En J. Neffa, M. Feliz, D. Panigo, & P. Pérez, Teorías económicas sobre el mercado de trabajo I. Marxistas y keynesianos. Fondo de cultura económica, centro de estudios e investigaciones laborales - Conciét.

Vivas, J. (1 de Septiembre de 2019). Las 3 peligrosas trochas que usan los migrantes para llegar a Ecuador. El Tiempo. Obtenido de <https://www.eltiempo.com/colombia/otras-ciudades/trochas-que-usan-los-migrantes-venezolanos-para-llegar-a-ecuador-407234>